

## 2025 年度 スタッフ募集要項（新卒・既卒採用）

当協会では、国指定文化財をはじめとした地域の大切な文化財を未来に繋ぐために協働していただけるスタッフを募集いたします。

歴史的建造物や遺跡に関わる仕事は、一般的な新築設計に比べその保存や活用に制約があり知識や柔軟性が求められますが、過去から未来に繋がる文化財に関わることができる大変魅力的な仕事でもあります。

当協会は文化財の保存と活用のトップランナーとして、地域の文化的環境の向上のために実績を重ねて参りました。近年は、文化財が持つ価値を活かした残し方・使われ方がより注目され、その手法も多様化しています。次の 100 年に繋がる文化財のあり方を共に考えていくメンバーをお待ちしております。

入社後は、企画・設計業務から監理までプロジェクトの一連の流れを担当いただきます。いくつかのプロジェクトを経験後、ご自身が主体となって実施できるようサポートしていきます。指定文化財は自治体所有が多く、また補助事業など公共工事に準ずるものが多いことから、公共工事の設計監理に携わった経験があると業務に入りやすいです。文化財特有の補助事業の仕組みから書類作成まで丁寧に指導いたします。

## 募集内容

**【職種】 建造物分野の設計スタッフ**

## &lt; 募集人数 &gt;

若干名

## &lt; 仕事内容 &gt;

- ・ 建造物の保存修理や復元整備・活用のための設計・監理
- ・ 歴史的建物に関する調査・保存活用計画

## &lt; 応募資格 &gt;

大学、大学院で建築（計画・設計・建築史）を学び、2025 年度卒業・修了見込み、および既卒の方。

**【職種】 土木造園等分野の設計スタッフ**

## &lt; 募集人数 &gt;

若干名

## &lt; 仕事内容 &gt;

- ・ 古墳、城郭等における土木構造物等の保存整備や環境整備に関する計画・設計・監理
- ・ 集落跡等の遺跡や文化財庭園等における保存整備や環境整備に関する計画・設計・監理

## &lt; 応募資格 &gt;

大学、大学院で土木・造園・考古学・土木史等を学び、2025 年度卒業・修了見込み、および既卒の方。

## &lt; 優遇条件 &gt;

- ・ CAD（Jw\_CAD、AutoCAD）が使える方。
- ・ （建造物分野）一級建築士の資格を取得している方。
- ・ 母国語が日本語以外の方は、日本語ビジネスレベルの方。

## &lt; 求める人物像 &gt;

- ・ 当協会が目指す組織理念やミッション「歴史文化の本質的価値を顕在化し、未来に繋ぐ」に共感し、共に働ける人。

<b>待遇等</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・文化財に興味があり、地域社会と文化財を繋ぐ事業（計画や設計）に関心がある方。</li> <li>・仕事を通じて地域に貢献したい方。</li> <li>・課題解決に向けて積極的に行動し、チームで仕事に取り組むことのできる人。</li> <li>・未経験の業務へも意欲的に挑戦できる方。</li> </ul> <p>※一つでも当てはまる方は是非ご応募下さい。</p> <p><b>【待遇】</b> 正社員または契約社員 経験を考慮して当社規定により優遇</p> <p><b>【給与例】</b> 大学院新卒 初年度月給の目安 月額 250,000 円 (住宅手当・職務手当含む、交通費別途支給)</p> <p><b>【福利厚生】</b> 社会保険・雇用保険</p> <p><b>【休日】</b> 完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始・夏季の特別休暇、年次有給休暇等</p> <p><b>【評価制度】</b> 会社理念を重視したミッション・グレード制度を導入しており、目標達成や成長に応じて昇給・賞与・昇格等を決定します</p>
------------	---

### 【応募方法】

募集期間：2025年4月15日（火）～6月1日（日）

応募方法：募集期間内に書類①②をメールにてお送りください。

①履歴書

②ポートフォリオ（学業における成果の分かるもの）

書式は自由ですが、下記の点にご留意ください。

- ・製図ソフト（Jw\_CAD、AutoCAD、Vector Works 等）に関するスキルを明記してください
- ・歴史的建造物や史跡名勝等の実測・調査の経験の有無を明記してください
- ・（建造物分野志望者）可能であれば、実習・調査等で作成した建造物図面あるいは野帳をポートフォリオ内に貼付してください
- ・ポートフォリオはA4あるいはA3で10枚以内とします。

送付先：contact [at] b-hozon.co.jp ※送信の際には [at] 部分を@に変えてお送りください

### 【選考方法】

書類選考：①履歴書、②ポートフォリオにより審査します。

面接：1～3回を予定しています。初回面接に関してはオンラインも可能です。

### 【今後のスケジュール】

募集期間：4月15日（火）～6月1日（日）

書類選考結果：6月中旬頃に通知

面接：7～8月に実施

内定：8月に通知

入社時期：新卒の方は2026年4月入社を想定しています。既卒の方は応相談となります。

### <採用に関するお問合せ先>

株式会社文化財保存計画協会（採用担当）

E-MAIL：contact [at] b-hozon.co.jp ※送信の際には [at] 部分を@に変えてお送りください

U R L：https://www.b-hozon.co.jp/